

Brand New Day Privacy statement - sollicitanten

1. Introductie

Dit Privacy Statement legt uit hoe wij omgaan met persoonsgegevens van sollicitanten. Het geldt voor alle activiteiten die te maken hebben met onze werving en selectie.

2. Wie zijn "wij"?

Wanneer we in dit document spreken over Brand New Day, "ons" of "wij", dan bedoelen we één of meer van de volgende entiteiten:

- Brand New Day Bank N.V. (Brand New Day Bank);
- Brand New Day Vermogensopbouw N.V. (Brand New Day VO);
- Brand New Day Diensten B.V. (Brand New Day Diensten).

3. Onze functionaris gegevensbescherming

We hebben een functionaris gegevensbescherming (DPO) die binnen Brand New Day toezicht houdt op de toepassing en naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Heb je vragen of opmerkingen over de verwerking van jouw persoonsgegevens of over dit statement? Stuur dan een e-mail naar privacy@brandnewday.nl.

4. Cookies

Wij gebruiken cookies op onze website. Dit zijn kleine tekstbestanden die op je computer, telefoon of tablet worden geplaatst wanneer je onze website bezoekt. Sommige cookies zijn nodig zodat onze website goed werkt. Voor andere cookies vragen wij jouw toestemming. Dit betreft bijvoorbeeld cookies om de website te analyseren, zoals via heatmaps, jouw klik-, scroll- en navigatiegedrag en sessie-opnames van website bezoek. Deze informatie gebruiken wij om onze website, dienstverlening en gebruikservaring te verbeteren of om jou gerichte advertenties of banners te tonen. In het Cookiestatement op onze website lees je hier meer over.

5. Welke persoonsgegevens verwerken wij en voor welk doel?

Welke gegevens verwerken we?	Voor welk doel verwerken wij jouw gegevens?
Naam, adres, woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer.	Registratie, behandeling en afhandeling van de sollicitatie Om contact met je op te kunnen nemen; bijvoorbeeld voor het inplannen van een sollicitatiegesprek
Geboortegegevens Zoals datum en plaats van geboorte	Registratie, behandeling en afhandeling van de sollicitatie, als je deze gegevens zelf aan ons doorgeeft
Opleidingsgegevens, over uw studie(s) en trainingen en ook diploma's en getuigschriften	Registratie, behandeling en afhandeling van de sollicitatie Beoordeling van jouw geschiktheid
Arbeidsverleden Zoals voorgaande werkgevers, functies en referenties	Registratie, behandeling en afhandeling van de sollicitatie Beoordeling van jouw geschiktheid Om onze werving en selectiestrategie te verbeteren
Curriculum Vitae (en eventueel foto als je die toevoegt)	Registratie, behandeling en afhandeling van de sollicitatie Beoordeling van jouw geschiktheid Om onze werving en selectiestrategie te verbeteren
Motivatiefbrief	Registratie, behandeling en afhandeling van de sollicitatie Beoordeling in hoeverre jij past bij Brand New Day en andersom
Aantekeningen en gespreksnotities (bijvoorbeeld n.a.v. persoonlijk contact)	Registratie, behandeling en afhandeling van de sollicitatie Beoordeling van jouw geschiktheid Om onze werving en selectiestrategie te verbeteren
Financiële gegevens Zoals jouw salarisindicatie, financiële vergoedingen bij jouw huidige werkgever en opzegtermijn	Registratie, behandeling en afhandeling van de sollicitatie Beoordeling van jouw geschiktheid

Gegevens uit openbare bronnen Bijvoorbeeld LinkedIn	Registratie, behandeling en afhandeling van de sollicitatie Beoordeling van jouw geschiktheid
Videopitch, portfolio, code-samples, casus (indien van toepassing)	Beoordeling van jouw geschiktheid
Camerabeelden (als je bij ons op kantoor komt)	De beveiliging van personen en goederen op onze locatie, het voorkomen van incidenten, en voor onderzoek en in geval van claims; Camerabeelden worden maximaal 30 dagen bewaard, tenzij er een incident plaatsvindt.
Online 'identifiers' Zoals "cookies", jouw IP-adres, apparaat-, browser- en technische gegevens, gegevens over gebruik van app en website, klik-, scroll- en navigatiegedrag op de website en dergelijken.	Verbeteren van onze website en dienstverlening. Zie het stukje "Cookies" in deze statement.
Gepseudonimiseerde gegevens: bron van sollicitatie (website, recruiter, LinkedIn, enz), , gemiddelde tijd die kandidaten een pagina van werkenbij.brandnewday.nl bekijken, gemiddelde tijd per sollicitatiefase, gemiddelde tijd die nodig is om vacature in te vullen, het percentage afwijzingen en redenen	Om onze werving en selectiestrategie te verbeteren.

Wij gebruiken jouw gegevens alleen voor de doelen die hierboven zijn genoemd.

6. Grondslagen voor het gebruik van jouw persoonsgegevens

Wij verwerken jouw persoonsgegevens alleen als daar een wettelijke grondslag voor is.

Voor onze werving- en selectiewerkzaamheden baseren wij ons op de volgende grondslagen:

- noodzakelijk voor het voorbereiden en aangaan van een arbeidsovereenkomst, en
- het gerechtvaardigd belang van Brand New Day, onze medewerkers of derden.

Als het gaat om bijzondere persoonsgegevens, dan vragen wij vooraf om jouw uitdrukkelijke toestemming.

Alle beslissingen binnen het sollicitatieproces worden genomen door onze medewerkers. Er worden geen beslissingen genomen op basis van automatische verwerking of algoritmes.

7. Met wie delen wij jouw persoonsgegevens?

Jouw persoonsgegevens worden alleen gedeeld met medewerkers van Brand New Day die direct betrokken zijn bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers.

Daarnaast kunnen we sommige gegevens delen met derde partijen die ons ondersteunen met bij die activiteiten.

Denk hierbij aan:

- Externe werving- en selectiebureaus;
- Assessmentbureaus;
- IT-dienstverleners die bijvoorbeeld onze recruitment tool of digitale werkomgeving beheren;

Wij verkopen of verhandelen jouw persoonsgegevens nooit aan andere partijen. Alleen als wij daartoe wettelijk verplicht zijn, kunnen we bepaalde gegevens verstrekken aan derden zoals bevoegde opsporingsinstanties.

8. Hoe lang bewaren wij jouw persoonsgegevens?

Wij verwijderen jouw sollicitatiegegevens en alle herleidbare informatie uiterlijk 30 dagen nadat de sollicitatieprocedure is afgerond of beëindigd. Met jouw uitdrukkelijke toestemming mogen wij jouw gegevens langer bewaren, namelijk maximaal 1 jaar, zodat wij je eventueel voor toekomstige vacatures kunnen benaderen.

Als je bij ons in dienst treedt, voegen wij de gegevens uit de sollicitatieprocedure toe aan jouw personeelsdossier.

9. Hoe beschermen wij jouw persoonsgegevens?

Wij nemen zowel organisatorische als technische beveiligingsmaatregelen om jouw persoonsgegevens goed te beschermen. Onze medewerkers hebben een geheimhoudingsplicht en die geldt ook voor jouw persoonsgegevens. We beveiligen toegangssystemen, computernetwerken, servers en gebouwen zorgvuldig. De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Persoonsgegevens houden toezicht op onze beveiligingsmaatregelen.

10. Verwerking van persoonsgegevens buiten de EER

Brand New Day werkt samen met verschillende dienstverleners, zoals aanbieders van kantoorsoftware, recruitmentdiensten en vacatureplatforms. Hierdoor kunnen jouw persoonsgegevens soms buiten de Europese Economische Ruimte (EER) worden verwerkt, bijvoorbeeld als zo'n partij daar een vestiging heeft.

Als gegevens onder verantwoordelijkheid van Brand New Day buiten de EER worden verwerkt, zorgen wij ervoor dat dit gebeurt volgens de geldende wet- en regelgeving. We maken in dat geval duidelijke afspraken met de betreffende dienstverlener over de beveiliging en het juiste gebruik van jouw persoonsgegevens.

11. Welke rechten heeft u als sollicitant?

Als sollicitant heb je het recht om te weten hoe wij jouw persoonsgegevens verwerken. Je kunt ons ook vragen om jouw gegevens te corrigeren, aan te vullen of te verwijderen als deze bijvoorbeeld feitelijk onjuist zijn. Daarnaast kun je ons vragen om de verwerking of overdracht van jouw gegevens te beperken of om jouw gegevens over te dragen aan een derde partij (dat heet dataportabiliteit).

Wil je gebruik maken van een van deze rechten? Dan kun je:

- contact opnemen met jouw contactpersoon bij de afdeling HR van Brand New Day;
- na sollicitatie via de link in de automatische ontvangstbevestiging van ons systeem Recrutee een verwijderingsverzoek indienen, of
- bij vragen of verzoeken een e-mail sturen naar privacy@brandnewday.nl of een brief naar: Brand New Day t.a.v. Functionaris voor gegevensbescherming, Postbus 12550 1100 AN Amsterdam Z-O.

Wij reageren binnen één maand op jouw verzoek. In sommige gevallen kunnen wij jouw identiteit controleren voordat wij jouw verzoek verwerken.

12. Heeft u vragen of klachten?

Heb je vragen over dit statement of heb je een privacy klacht? Stuur dan een e-mail naar privacy@brandnewday.nl of bel met onze klantenservice via 020 - 75 85 310.

Als je een klacht hebt over hoe wij met jouw persoonsgegevens omgaan, kun je deze melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens . Dat is de toezichthouder op het gebied van privacy in Nederland. Meer informatie vindt je op www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.

13. Wijzigingen

Dit statement kan door ons worden aangepast. Bijvoorbeeld omdat wet- en regelgeving wijzigt of we gegevens anders gaan verwerken. Deze versie is geldig vanaf 1 april 2026.

De meest recente versie van het Privacy Statement vind je op onze website.