

**brand
new
DAY**

Pensioen voor uw werknemers

Maar dan flexibel en eenvoudig

U gunt uw werknemers natuurlijk het beste. Ook later, als ze met pensioen zijn en niet meer voor uw bedrijf werken. Maar misschien denkt u bij pensioen aan iets dat veel geld, tijd en een oneindige hoeveelheid administratie kost. In dat geval hebben we goed nieuws: het kan ook heel anders.

Uw opties voor een pensioenregeling

Als u niet bent gebonden aan een cao, heeft u als werkgever twee opties voor het aanbieden van een pensioenoplossing: via de zogenaamde tweede of derde pijler. Hieronder zetten we kort en bondig de verschillen uiteen.

Pensioen in de tweede pijler

- Pensioen als arbeidsvoorwaarde, opgenomen in de arbeidsovereenkomst van iedere (nieuwe) werknemer
- Meerjarige contracten met uitvoerders voor u als werkgever
- Pensioenpremie is vast en voor iedereen hetzelfde
- Pensioenpot blijft bij uitdiensttreding vaak achter bij uitvoerder

Pensioen in de derde pijler

- Geen contract
- Geen verplichte bijdrage voor jou of je werknemers
- Pensioenpot gaat bij uitdiensttreding gewoon mee met werknemer

2

3

Welke oplossing hebben wij voor u?

Bij Brand New Day regelt u voor uw werknemers snel en eenvoudig een individueel pensioenpotje in de derde pijler.

- ✓ Uw werknemers beslissen zelf of ze gebruik maken van de regeling.
- ✓ U betaalt een belangrijk deel van de kosten voor dat product en de dienstverlening.
- ✓ U levert (optioneel) een bijdrage aan het pensioenpotje van uw werknemers in de vorm van extra salaris.
- ✓ Uw werknemers gebruiken de rekening naar eigen inzicht en de rekening blijft hun eigendom (ook als ze uit dienst gaan).
- ✓ Wij ontzorgen u volledig als het om pensioen gaat. Wij helpen u en uw (huidige en nieuwe) werknemers met al hun vragen en wensen, tot het goed is.



Wanneer is dit interessant voor uw bedrijf?

Als u als werkgever wel wilt helpen met pensioen, maar zelf geen langdurige contracten of verplichtingen wilt aangaan. En wanneer u keuzevrijheid voor uw werknemers belangrijk vindt. Daarnaast is het handig als u niet gebonden bent aan een cao (met pensioenplicht) en is het noodzakelijk dat uw onderneming (en eventuele holdings of een moedermaatschappij) bij KVK staat ingeschreven als besloten vennootschap.

Voordelen als werkgever	Voordelen voor werknemers
Geen contract of verplichtingen	Een persoonlijk pensioenpotje dat ze houden als ze uit dienst gaan
Zelf bepalen welke werknemers in aanmerking komen (en welke niet)	Behoorlijk wat belastingvoordeel over de pensioenopbouw
De mogelijkheid om verschillende afspraken te maken per werknemer	Zelf bepalen of en wanneer ze inleggen
Geen eindeloze administratie of adviestraject	Zelf bepalen hoe er belegd wordt
Werknemers met ingewikkelde pensioenvragen kunnen bij ons terecht. U heeft daar geen omkijken naar	Ondersteuning van Brand New Day, van het eerste contact tot hun pensioen

Inleggen is dus niet verplicht?

Klopt. Onze pensioenoplossing is 100% flexibel. In de basis faciliteert u alleen: u regelt een pensioenpotje voor uw werknemers waarin ze zelf kunnen inleggen. U vergoedt (een deel van) de kosten voor het openen van zo'n pensioenpotje, maar bent niet verplicht om een bijdrage te doen aan hun pensioen.

Zo'n bijdrage mag natuurlijk wel, en is voor uw werknemers ook fijn. U kunt deze bijdrage doen in de vorm van een percentage van het brutosalaris, of gewoon een specifiek bedrag. Aangezien het dan om extra salaris gaat, horen werkgeverslasten en loonheffing daar wel gewoon bij. Uw bijdrage leidt zo tot een nettostorting op de pensioenrekening van de werknemer. Zij profiteren dan van belastingvoordeel en krijgen de betaalde loonheffing grotendeels teruggestort van de fiscus.

Hoeveel kost onze oplossing?

Onze kosten zijn lekker laag en duidelijk. Hieronder het volledige overzicht van de kosten die u en uw werknemer betalen.

De kosten voor u

€ 45 afsluitkosten*

Dit betaalt u eenmalig bij elke werknemer die zich aanmeldt

€ 25 servicekosten (per kwartaal)

Dit betaalt u elk kwartaal voor elke deelnemende werknemer

* Kosten worden in rekening gebracht bij de werknemer, maar worden vergoed door werkgever

...en voor de werknemer

0,50% stortingkosten

Bij elke storting, dus 5 euro bij een storting van € 1.000

0,10% servicekosten (per jaar)

Deze kosten worden dagelijks berekend en elk kwartaal

0,15% - 0,25% fondskosten (per jaar)

De fondskosten zijn afhankelijk van de gekozen modelportefeuille



brand new DAY

Wie is Brand New Day eigenlijk?

Wij zijn een online bank voor sparen, beleggen en pensioenen. Calvinistisch in kosten, bourgondisch in service. Dat is onze manier van werken in een notendop. Dus én een prijsvechter én ouderwets rennen voor de klant. Zo komen, merken wij, de klanten én de winst vanzelf. Want we zijn geen charitatieve instelling. Ook wij willen winst maken. Maar wel winst uit eerlijke handel. Net als de bakker op de hoek. We zijn geen bankiers, maar ondernemers.

We hebben dit bedrijf zelf opgericht. Met eigen geld, zweet en IKEA-spulletjes. En het is nog steeds alleen de toiletbril hier die glimt. Dat ondernemende merk je ook als je hier rondloopt. We zien vooral kansen, weinig bedreigingen. Zijn wars van politiek geneuzel en hiërarchie. Nemen snel beslissingen. Maar daardoor groeien we ook exponentieel: we zijn bijna 15 oud en beheren nu ruim 6 miljard euro voor dik 300.000 klanten. En we hebben nog steeds het gevoel dat we pas net beginnen.

Brand New Day is in 2010 opgericht door Kalo Bagijn en Thierry Schaaap.

Zij hadden ruime ervaring in de financiële dienstverlening, want in 2000 richtten zij ook BinckBank op. Met inmiddels zo'n 30 jaar ervaring kennen ze het klappen van de financiële zweep. Maar aan de stijl van ondernemen is vrij weinig veranderd. Ze zijn financieel nog steeds zeer behoudend (da's Thierrys werk), maar commercieel aanvallend (da's meer Kalo z'n ding). En ze snappen als geen ander dat een goed financieel product staat of valt bij lage kosten en een topservice. Als u klant bij Brand New Day wordt, mag u ze daar dus aan houden.



Oké, en nu?

We kunnen ons voorstellen dat u best nog wat vragen heeft. Of dat u een offerte wilt of gewoon wilt beginnen met het inregelen van een pensioen voor uw werknemers. In al die gevallen horen we graag van u! Dus neem gerust contact op via onderstaande contactgegevens.



Maak een [belafsprak](#)



Bel naar:
020 75 85320



Stuur een e-mail:
werkgeversdesk@brandnewday.nl